感性を磨き、建物と向き合う。チーム力で築き上げる仕事。



代表取締役
加藤 純一
かとう じゅんいち

Profile
1969年2月16日生まれ。東京都出身。埼玉県内の普通高校を卒業後、電気工事会社に入社、職人として経験を積む。1991年に増木工業の前身となる増田木材(有)に入社し、長きにわたって現場監督を務める。管理職、取締役を経て、2022年6月にホールディングスとして組織再編したことに合わせて、増木工業(株)代表に就任。趣味はゴルフ、カラオケ。

増木工業 株式会社

マスキコウギョウ　[URL] https://www.masuki.net/

埼玉・東京を中心に幅広い工事に対応

1872年に「増田屋」の屋号で塩や薪を扱う商店として創業。1946年から木材の販売および建設業を開始し、法人化や組織変更を経て、2022年に増木ホールディングスへ再編。その建設事業部が分社化して設立されたのが増木工業です。現在は総合建設業として、マンション、学童保育施設、保育園、幼稚園、学校、消防署など、公共・民間、新築・改修を問わず幅広い工事を手掛けています。本社のある新座市や近隣エリアに加え、近年は都内の案件も全体の約半数を占めるようになりました。グループには設計、リフォーム、賃貸管理など多様な事業があり、弊社には高い技術力を持つ社員がそろっています。総合力と対応力の高さが大きな強みです。

チームワークが不可欠 次世代育成にも力を注ぐ

私自身も現場監督として働いてきたからこそ言えますが、建設業は決して簡単な仕事ではありません。安全管理はもちろん、台風などによる悪天候で足場に影響が出ないか、人命に関わる事故を防げるかなど、施工中は常に緊張感が伴います。だからこそ、建物が完成へ近づくに連れて湧き上がる、達成感と安堵はこの仕事ならではのもの。建物を引き渡し、お客様から感謝の言葉をいただく瞬間は、苦労が大きかった分、何物にも代えがたい喜びがあります。そして完成に至るまでは、営業、現場監督、技術者、協力業者、事務担当など、一つの建物に非常に多くの人が携わります。それぞれの役割を果たし、チームの力で建物をつくり上げる、それがこの仕事の醍醐味と言えるでしょう。チームの一員として活躍してもらうために、人材教育にも力を入れています。私が若い頃は「先輩の背中を見て覚える」のが当たり前でしたが、今の時代には今の育て方が必要です。2025年度から、新入社員はグループ全体での研修に加え、当社独自の技術研修を受けてから現場に配属することにしました。研修プログラムは若手社員が中心となって考案しており、私からは「自分たちが新人だった頃を思い出して教えてあげなさい」と伝えています。若手も先輩として、責任感を持って取り組んでくれています。

多種多様な社内制度 感性を磨き仕事に活かす

福利厚生の充実も図っています。グループ全体では、家族との時間や社内交流のための食事代の補助、子どもと一緒に出勤できる「親子出勤制度」など、多様な社内制度を整備。弊社独自のものでは、自宅から現場まで一定の距離がある場合に支給する遠距離通勤手当や、熱中症警戒アラート発令地域での作業時に飲み物代などを補助する手当もあります。研修制度も豊富で、入社5年目までの社員を対象とした京都・奈良研修旅行や、5年目以降の社員には行き先を自由に選べる自主企画研修旅行を実施。旅行を楽しみつつ見識を深め、建物や街並みから学ぶ機会にしてほしいと思います。増木グループの社訓は「熱い思い 真剣な姿勢 感性を磨く心 全ては感動の源の為に」。この中で、私が建物づくりにおいて特に大切だと思うのが「感性を磨く心」です。一人ひとりが感性を磨き、自分で考えて意見を言える会社でありたい。多様な社内制度がその一助になればと願っています。建設業界は競争が激しく、厳しい時代が続いています。その中で会社として成長していくためには、人を育て、組織の力を高めていくことが必要です。社員には“増木らしさ”を大切に、楽しく仕事をしてほしい。仲間と協力して前向きに仕事へ取り組める社員を育てることが、私の使命と考えています。



▲ 写真中央は加藤社長、両端の増木工業社員は実の親子だという。世代を越えて地域に貢献できる仕事だ。

本社所在地
埼玉県建設

所在地
〒352-0011
埼玉県新座市野火止三丁目10番7号

TEL
048-477-2446

創業
1872(明治5)年7月

従業員数
27名

売上高
36億4500万円[2026(令和8)年5月期]
2026年5月期は増収増益

事業内容
総合建設業

企業公式サイト

増木工業 株式会社

マスキコウギョウ

求人職種	技術職(施工管理職)、積算職、購買職、営業職、事務職
学歴・職歴	新卒(大卒・短大卒・専門学校卒・高卒)／中途(大卒・短大卒・専門学校卒・高卒)
選考方法	面接(WEB対応可)／適性検査
会社説明会	対面／WEB／個別対応　　TSRコード：31-042681-2

増木工業株式会社

明治5年創業、人々に感動を与える建物づくりを目指して

埼玉県新座市に本社を置く総合建設業として、埼玉県内や東京都内の民間ビル・マンション・商業施設・福祉施設、公共施設の新築・改築工事などの事業を手掛けております。「安全と信用ある技術は全てに優先する」「心豊かな社員を育て感動を与える建物を提供する」を経営理念に、1872年(明治5年)に創業し、地域に密着しながらそれぞれの時代のニーズに合わせた事業を展開し、誰からも親しまれ、愛される企業を目指し、2022年に創業150周年を迎えることができました。これからも200年、300年存続し、地域の皆様に必要とされる企業であるために努力します。未来を共に築く仲間を募集！



Message Voice!
働く先輩の声

O Tさん
(2022年入社)

施工管理は、自分が携わった現場が地図に残る、やりがいのある仕事です。屋外の現場作業は暑さや寒さ、雨、風などの影響を受けて大変なこともありますが、無事に建物が完成した時にお客様から感謝され、建物を利用する方の嬉しそうな顔を見る事が出来た時は大きな喜びがあります。

■ この会社のアピールPOINT!

150年以上の歴史と地域貢献

明治5年創業の確かな実績と技術力で、新座市を中心に公共施設から住宅まで地域のインフラを支え続けています。

社員を大切にする「健康経営」と多様な働き方

社員の心身の健康を重視する独自の「健康経営」を推進。短時間正社員制度や親子出勤制度など、多様な働き方を支援し、長く安心して働ける環境です。

TSR EYE 東京商工リサーチからひとこと
明治5年創業の老舗企業であり、永年に亘り培われた「地域密着の信頼と実績」、増木グループとして総合建設から不動産・リフォームまで一貫して対応できる「幅広い事業展開力」が強み。安心して働ける職場環境にある。

会社DATA	
所在地	〒352-0011 埼玉県新座市野火止三丁目１０番７号
創業	1872(明治5)年7月
資本金	1億円
代表者	加藤 純一
従業員数	27名
営業所・支店	東京本店(東京都新宿区) 朝霞営業所(埼玉県朝霞市)
売上高	36億4500万円[2026(令和8)年5月期] 2026年5月期は増収増益
事業内容	総合建設業

採用DATA	
初任給	高卒(技術職):266,000円、専門・短卒(技術職):289,000円 大卒(技術職):309,000円 高卒(営業・事務職):231,000円、大卒(営業・事務職):248,000円 中途採用に関しては、所有資格及び経験に応じて優遇致します。
昇給	年１回(６月)
賞与	年2回(6月、12月)業績により決算賞与支給(5月)
諸手当	資格手当、時間外手当、役職手当、通勤手当、遠距離現場手当支給制度、家族・社内親睦推進補助金制度、世帯主ノー残業デー補助金
職務内容	技術職(官公庁や民間発注の大型建築物の施工管理業務)、積算職(民間・官公庁工事の積算業務)、購買職(民間・官公庁工事の発注及び予算書作成業務)、営業職(民間マンション・公共施設などの工事案件の営業業務)、事務職(建設現場の事務・積算、購買の事務)
募集人数	8名
勤務先	埼玉、東京
勤務時間	技術職:8:00～17:00　営業職・事務職:8:30～17:30
休日・休暇	年間120日(2026年度)、土曜日(当社年間カレンダーによる)、日曜日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、マイ・アニバーサリー休暇
福利厚生	各種社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)、確定給付企業年金、慶弔見舞金制度、社員旅行、従業員持株会、法定以上の健康診断、社宅、退職金共済制度、親子出勤制度、確定拠出年金制度
教育・研修	新入社員研修、OJT、資格取得支援制度、各種階層別研修、共育制度、半社半学制度

採用実績(2026年)	3名
平均年齢	43歳
男女比	8:2

本社所在地
東京
千葉
埼玉
神奈川
群馬
栃木
茨城
山梨
新潟
その他

インターンシップ

採用に関するお問い合わせ
(代表) TEL.048-477-2446
担当：採用担当　岡
URL：https://www.masuki.net/　E-mail：saiyo_kogyo@masuki.net

経営者インタビューは　P.290

企業公式サイト

増木工業株式会社は、2027年7月で創業155周年を迎えます。
明治5年創業以来、地域密着型の建設会社として、新座市を中心に
事業展開してまいりました。仕事を通じて人との出会いを大切に
お客様に役立つ技術を提供し『信用・信頼・感謝を頂ける建設会社』を目指します。

155 Anniversary

多彩な福利厚生　Diverse employee benefits

独自の社内制度

熱中症警戒アラート手当
現場配属社員に限り、配置現場地域で熱中症警戒アラートが発令された場合、1,500円/日を水分補給代として支給

社宅制度
自己負担額
独身　10,000円～
ファミリー　20,000円～
※諸条件あり

遠距離通勤手当
通勤片道40km・80分超の場合
ファミリー　15,000円/月　支給
単身　10,000円/月　支給

親子出勤制度
育児中の社員が子どもを連れて親子で出勤し、会社で育児をしながら働くことができる制度です。

スキルアップ体制

資格取得助成制
講義費用10万円未満の場合、全額助成

外部グループ研修
年1回、外部グループ研修が行われます。

京都奈良研修旅行
自分で研修内容を立案し、個別行動。※入社5年目まで

自主企画研修旅行
勤続年数×5,000円
上限80,000円
※入社5年目以降

社内DXの取組み　現場作業の効率化を図る為、様々な取り組みをしております。　Internal DX Initiatives

建設現場施工管理システム「Buildee(ビルディー)」
■労務安全
労務安全書類の作成と一元管理、協力会社や作業員情報の管理
■入退場管理
現場毎に作業員の入退場の記録や管理・CCUS(ｷｬﾘｱｱｯﾌﾟｼｽﾃﾑ)への連携

現場写真管理「ANDPAD(アンドパッド)」
工事写真を自動でクラウド保存・共有・管理。写真整理の手間を削減します。

AIコンストシェルジュ「Hikari(ヒカリ)」
必要な関係法令や建築基礎知識、社内データ情報を活用できる、建設業に特化した生成AI業務支援システムです。

電子マニフェスト「e-reverse(イーリバース)」
産業廃棄物の管理を電子化。紙の手続きを減らし、管理をスムーズにします。

請求書電子化
協力業者からの請求書は全て電子化で処理しています。

クラウドストレージサービス
各現場で作成・提出する書類を関係者が共有できるよう、クラウドで一元管理します。

施工物件紹介　Showcase of Completed Projects


CLASS調布新築工事


野寺放課後児童保育室建設工事


(仮称)保健センター・歴史民俗資料館複合施設建設工事


都営住宅3H-107西(世田谷区下馬二丁目)工事

ボランティア活動・社内交流行事


ロードサポート清掃活動


菅沢一丁目公園 清掃ボランティア


2026年暑気払い(隅田川 屋形船)


ゴルフ同好会